

Tener en cuenta para trabajar en equipo:

- ♦ La organización
- ♦ La utilización del tiempo
- ♦ Definir las estrategias adecuadas
- ♦ Compartir el conocimiento técnico
- ♦ Ejercer un liderazgo positivo

EVALUAR Y REVISAR EL TRABAJO

- ♦ Tengo clara la visión y misión?
- ♦ Me identifico con ellas?
- ♦ Me siento motivado?
- ♦Cuál es mi actitud dentro del Equipo?
- ♦ Cuáles son las debilidades?
- ♦ Cuáles son las fortalezas?
- ♦ Cómo mejorarlo?
- ♦ Revisión personal y grupal
- ♦ Evaluar el proceso:
- ♦ ¿Qué apporto al equipo?

CONCLUSIÓN

Integrar estos valores humanos a los equipos de trabajo nos ayuda a crear una nueva cultura institucional.

Se supera:

- El individualismo
- La baja autoestima
- Los malos resultados del equipo

Se motiva

- El prestigio personal
- La buena relación con el compañero
- El amor al trabajo

TRABAJO EN EQUIPO



Ninguno de nosotros es tan CAPAZ como TODOS nosotros JUNTOS...



Ave. Morgan, Balboa—Ancón.
Tel. 228-3509/ 228-2323
Fax 228-9953
E-mail: profe@cwpanama.net
Web Site: www.fundaciónprofe.org



Promoviendo el Evangelio y la Solidaridad en el ámbito laboral

EL TRABAJO:

Es todo esfuerzo que tiene como finalidad un beneficio personal a través de un servicio ofrecido a otros.

EQUIPO:

Es un grupo de personas que desempeñan funciones específicas para lograr en forma orgánica un interés en común.

El equipo puede ir más allá de ser un grupo de personas que trabajan juntas para convertirse en una pequeña comunidad (común unidad).

Hch.2,44-46

- Vivían unidos
- Compartían
- Repartían según las necesidades
- Se reunían con entusiasmo
- Sencillez de corazón

A este nivel de complementariedad se da armonía, buena disposición y una interacción positiva que permite la **SINERGIA**: Proceso que genera que los aportes individuales logren la excelencia.

- Se da en un proceso.
- Cuando hay buen trabajo en equipo
- Es más que la suma de aportes

Integra el resultado grupal con la confianza y el apoyo mutuo.

ASPECTOS IMPORTANTES DEL TRABAJO EN EQUIPO

1. Identidad del equipo:

- * Visión clara de lo que se quiere ser: La visión guía y orienta la identidad del equipo. Hace la función de brújula, marcando el horizonte hacia el cual se encaminan todos los esfuerzos de los miembros del equipo. Ver Fil 2,2

* Claridad en los procesos y funciones: Planificación estratégica:

- ◆ Metas
- ◆ Objetivos
- ◆ Claridad en las normas y en los procedimientos
- ◆ Unificación de los criterios de acción.

2. Los miembros del Equipo:

Recursos Humanos

Por esto todos podemos aportar:

- Conocimientos personales
- Habilidades
- Ideas
- Motivaciones
- Actitudes
- Valores

Reglas del Trabajo en Equipo

- Respeto mutuo
- Todas las ideas tienen igual importancia
- Critique ideas, no personas
- Mantenga su mente abierta
- Si tiene dudas, pregunte
- Participe, compartiendo experiencias, preocupaciones, ideas, motivaciones
- Llegue a tiempo
- Llegue descansado, y preparado
- Escuche
- Diviértase.

VALORES DEL TRABAJO EN EQUIPO

- ◆ Servicio
- ◆ Humildad
- ◆ Solidaridad
- ◆ Autoestima alta
- ◆ Superación

(Ver Mc.9,33-35)